

## Fédérer mon équipe en mobilisant la diversité des talents, en présentiel et à distance

### POUR QUI ?

Managers encadrant des équipes hétérogènes

### ANIMÉE PAR

Etienne Toulouse

### PRE-REQUIS

Aucun

### OBJECTIFS

Aider les managers à fédérer et mobiliser des équipes hétérogènes en termes d'âge et de culture métier et dans des organisations hybrides

### CONTENU

#### IDENTIFIER LES LEVIERS MANAGERIAUX ADAPTES AUX DIFFERENTS PROFILS

1. POSER UN DIAGNOSTIC  
Identifier les forces-faiblesses de l'équipe
2. CARACTERISER LES DIFFERENCES  
Comprendre les différences de générations/ de cultures métiers/ Trouver des leviers pour adapter mon management à chacun/ Comprendre les styles de personnalité
3. ELABORER SON PLAN D'ACTIONS

#### FEDERER L'EQUIPE

1. AIDER LES COLLABORATEURS A SE PROJETER DANS LA COLLABORATION  
Expliquer le besoin de collaboration/ Identifier les freins/ Expliciter et partager la raison d'être/ Repérer et décliner les orientations stratégiques / Partager les valeurs communes/ Promouvoir la collaboration/ Développer les projets
2. VALORISER LES COMPETENCES DE CHACUN  
Identifier les compétences dont nous avons besoin/ Cartographier les compétences complémentaires/ Permettre aux collaborateurs de s'entraider
3. ELABORER SON PLAN D'ACTIONS

#### FAVORISER LA COLLABORATION AU SEIN D'UNE EQUIPE HYBRIDE

1. BATIR LES SYNERGIES  
Créer des espaces de discussion sur le travail/ Structurer les collaborations/ Reconnaître le travail/ Donner des repères sur la performance
2. REVISITER LES MODES DE PILOTAGE  
Poser un cadre de suivi de l'activité/ Spécificités de l'animation de réseau ou management transversal
3. ORGANISER ET STIMULER LES ECHANGES  
Ritualiser les échanges/ Réussir ses réunions/ Enrichir les rencontres/ Développer la proximité grâce aux outils
4. ELABORER SON PLAN D'ACTIONS

#### PRENDRE SOIN DES COLLABORATEURS PROCHES ET ELOIGNES

1. LES FONDAMENTAUX DE L'ANIMATION A DISTANCE  
Repérer les opportunités/ risques du management à distance
2. ADAPTER MA POSTURE MANAGERIALE  
Bien se connaître/ Gérer mon temps de manager/ Prévenir les RPS
3. ELABORER SON PLAN D'ACTIONS

#### METHODES PEDAGOGIQUES

Collecte des attentes/ Interactivité sur outil numérique/ Partage d'expériences/ Apports méthodologiques/ Présentation d'outils/ Travaux de groupe et idées

#### MOYENS

Supports de formation et outils diffusés en format numérique/ Plateforme numérique et outil de visio

Intra ou Inter

### FORMULES

#### PRESENTIEL:

2 jours (14h) - Intra\*: 2600 € HT/TTC - Inter: 840 € HT/TTC/ pers.

#### DISTANCIEL:

4 demi-journées (4 x 3 h) - Intra\*: 3000 € HT/TTC - Inter: 725 € HT/TTC/ pers.

\* frais en sus

**VALIDATION:** Attestation de fin de formation

### INSCRIPTIONS & RENSEIGNEMENTS

P2106

Tel: 06 60 68 71 83  
info@buxusconseil.com

6 à 12 participants  
Clôture 1 mois avant

BUXUS